

kærlighed på jobbet | Det var ikke meningen, at romancen mellem kontorassistenten Martin Flindt og studentermedhjælperen Simone Bødker skulle udvikle sig til et forhold

Det er blevet kompliceret at møde kærligheden på jobbet. Men Martin mødte Simone



Frida Holm Nim
livogjob@k.dk

Til en personalefest i sommeren 2023 bød Simone Bødker kollegaen Martin Flindt på en drink i baren. Han takkede ja, og de sludrede, som de havde gjort så mange gange før på kontoret i Herlev på deres arbejdsplads Brunata, en virksomhed, der udarbejder varmeregnskaber.

"Vi talte godt sammen, og sådan havde det været, lige siden hun fire måneder forinden rykkede ind på det kontor, jeg sad på," siger 31-årige Martin Flindt, der fortæller, at de to ikke bare delte kontor, men også en interesse for film og tv-serier.

"Jeg syntes, at hun så rigtig godt ud, men inden festen havde jeg mest tænkt på hende som en god kollega," siger Martin Flindt om den i dag 28-årige Simone Bødker, der var og stadig er ansat som studentermedhjælper i virksomheden.

Aftenen endte med et kys, og de to følgende dage, en weekend, blev brugt i hinandens selskab.

"Siden har jeg reflekteret over, at jeg nok har lagt nogle mentale bånd på mig selv, uden at det skal lyde som en negativ ting. Da jeg ikke ville komme til at overskride hendes grænser, især i lyset af MeToo-bevægelsen, holdt jeg en smule afstand," siger Martin Flindt, der i dag, uafhængigt af forholdet til Simone Bødker, er jobsgørende.

Sund tvivl

De seneste 10 år er der på danske arbejdspladser kommet flere retningslinjer for, hvordan man håndterer kærlighedsforhold på arbejdet. Det fortæller Anette Borchorst, professor emeritus på Aalborg Universitet og forsker i køn og arbejdsliv.

"Tidligere var der ikke mange arbejdspladser, der havde taget stilling til, hvordan man skulle reagere, hvis to med forskellig hierarkisk placering indledte et forhold. Det skyldes blandt andet en fortælling om, at der på danske arbejdspladser har hersket en såkaldt fri omgangstone, der desværre flere steder har nærmet sig noget grænseløst," siger hun og fortsætter:

"Derfor giver det rigtig god mening, at man i dag inddrager lederen, der også er i sin gode ret til at flytte den ene part til en ny afdeling, hvis det giver mening."

Det er ikke Anette Borchorsts vurdering, at der fremover vil blive færre af de sunde kærlighedsrelationer, som kan opstå i en arbejdsmæssig sammenhæng.

"Der er muligvis opstået nogle tvivlsspørgsmål, men jeg tror, det er sund tvivl, der modvirker grænseoverskridende adfærd. Vi bruger rigtig mange timer på jobbet, og jeg tror altid, at der vil være flirt og forelskelse. For mange er det jo et krydderi på tilværelsen," siger hun.

Der findes ikke nye tal på, hvor mange danskere der møder hinanden på arbejdspladsen, men tilbage i 2013 var det ifølge en undersøgelse



◀ Martin Flindt og Simone Bødker er kærestepar og har mødt hinanden på arbejdet. De tror ikke, at de ville have fundet hinanden på en dating-app.
– Foto: Johanne Teglgård Olsen

fra Megafon hver femte dansker. Siden da er flere dating-app'er kommet på markedet, men ifølge Anja C. Jensen, der er formand for fagforeningen HK, som repræsenterer over 200.000 medlemmer, er der "stadig mange, der finder kærligheden på jobbet".

Forskel på krænkelser og flirt

Formanden peger på, at HK efter MeToo-bevægelsen, som tog fart i 2017, har haft fokus på at diskutere forskellige slags tilnærmelser på jobbet med medlemmerne:

"Vi ved godt, at folk møder hinanden på arbejdspladsen, og den slags forelskelse har vi på ingen måde lyst til at sætte en stopper for. Krænkelser og gensidig flirt har dog ingenting med hinanden at gøre, og det har netop været debatten om grænseoverskridende adfærd, vi har ønsket at tage," siger hun.

Selvom krænkelser på arbejdspladsen i mange tilfælde er bundet op på et ulige magtforhold mellem to personer, så anerkender Anja C. Jensen, at der sommetider kan opstå et reelt kærlighedsforhold mellem for eksempel en chef og en medarbejder eller en medarbejder og en studentermedhjælper.

”Selvom vi kunne opretholde en slags facade, når vi skulle løse opgaver på arbejdet, så fandt vi i pausemøder, hvor vi kunne kysse i smug.”

MARTIN FLINDT,
KONTORASSISTENT

”Flirt og kærlighed på arbejdspladsen er vigtig motivation for at gå på job.”

JACOB ALSTED,
ERHVERVSFORSKER

"Men er man den, der har overhånden, skal man virkelig overveje, hvad man gør," siger Anja C. Jensen.

Selvom Martin Flindt og Simone Bødker blev enige om at stoppe deres romance efter weekenden, fortsatte den.

"Vi skrev sms'er til hinanden til langt ud på natten, tog i biografen sammen, og jeg fik hurtigt lyst til at se mere til hende. Selvom vi kunne opretholde en slags facade, når vi skulle løse opgaver på arbejdet, så fandt vi i pausemøder, hvor vi kunne kysse i smug," siger Martin Flindt.

En rummelig leder

Martin Flindt tilføjer, at der var enkelte tidspunkter, hvor han blev mindet om, at han og Simone Bødker havde forskellige positioner på arbejdspladsen:

"Nogle gange skulle jeg uddelegere nogle opgaver til Simone, og så var det vigtigt, at vi var professionelle," siger han.

Inden længe meddelte parret til deres leder, at de var blevet kærestepar. Så længe det ikke gik ud over arbejdet, var det i orden med hende, var responsen.

"Det betød meget, at hun var så rummelig," siger Martin Flindt og tilføjer, at der fra kollegaerne også var opbakning til forholdet.

"Flirt og kærlighed på arbejdspladsen er vigtig motivation for at gå på job."

Sådan lyder det fra Jacob Alsted, erhvervsforsker, ekstern lektor ved institut for statskundskab på Syddansk Universitet og medlem af rådgivningsvirksomheden Haslund & Alsted.

"På samme måde, som det er en drivkraft at føle sig fagligt kompetent på jobbet, er arbejdet også et sted, hvor vi kan udtrykke os følelsesmæssigt og ønsker anerkendelse på flere niveauer," siger han.

Tid til at lære hinanden at kende

Derfor advarer erhvervsforskeren også arbejdspladser mod at regulere for meget, når det kommer til dating.

"MeToo har haft den konsekvens, at arbejdspladser har fået strammere retningslinjer, ligesom mange har oplevet, at de skal træde mere varsomt."

Der er altså tale om en øget selvdisciplin, der på den ene side kan forhindre de grove krænkelser, hvilket er positivt, men på den anden side kan risikere at forhindre nogle vigtige livsyttringer," siger Jacob Alsted og tilføjer, at han baserer sine udtalelser på samtaler med ledere fra forskellige virksomheder.

Jacob Alsted peger desuden på arbejdspladser som et optimalt sted at møde hinanden, fordi man kan lære hinanden at kende på et ofte mere dybdegående plan end for eksempel via dating-app'er:

"Møder man nogen via en dating-app, er det ofte de overfladiske indtryk som udseende, der betyder noget i begyndelsen. På jobbet kan man til gengæld lære hinanden at kende på en stille og rolig måde, man kan opbygge tillid og venskab og med tiden få øjnene op for gode kvaliteter og karaktertræk," siger han.

Martin Flindt kan genkende den beskrivelse, og han og Simone Bødker, der inden længe flytter sammen, har ligefrem jøket med, at de aldrig ville have mødt hinanden på en dating-app:

"Vi har talt om, at hun nok ville have sorteret mig fra. Jeg har en datter på tre år, de har det godt sammen, men dengang ville hun ikke have gidet at date mig. For mig har det været en fordel, at vi mødte hinanden på jobbet, blev venner, og at det udviklede sig derfra," afslutter han.